



RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 8 APRIL 2019 – BEKENDMAKING VAN DE BESLUITENLIJST

IN TOEPASSING VAN ARTIKEL 285 & 330 DECREET LOKAAL BESTUUR

OPENBARE ZITTING

1. Goedkeuren notulen vorige vergadering.

Rechtzetting met betrekking tot agendapunt 8 : Goedkeuren van het reglement omtrent de opname en ten laste name van de verblijfskosten van een persoon verblijvend in een woon- en zorgcentrum door het OCMW Kruisem.

In het desbetreffende OCMW-raadsbesluit van 11 maart 2019 werd in artikel 3 vermeld dat het reglement in werking treedt op 1 april 2019.

Artikel 3 dient te worden aangepast als volgt :

“Dit besluit treedt in werking op 1 mei 2019.

Lopende rustoordossiers die goedgekeurd zijn door de gemeente Kruishoutem en Zingem voor 01/01/2019 worden herzien, onderworpen en afgetoetst aan het huidige reglement en goedgekeurd op het bijzonder comité voor de sociale dienst.

De onderhoudsplicht gaat in voor het hele grondgebied OCMW Kruisem vanaf 1 mei 2019. “

De ingangsdatum dient te worden gewijzigd omdat het reglement moet meegedeeld worden aan de personen ten laste het OCMW en aan de woon- en zorgcentra. Tevens is het wettelijk verplicht om, in geval van aanpassing van de ligdagprijs en de voorwaarden, aan de residenten 30 dagen de tijd te geven om een bezwaar in te dienen. Tot slot dienen, ten gevolge van de invoering van de onderhoudsplicht, de personen ten laste opnieuw te worden onderzocht en dienen de onderhoudsplichtigen te worden geïnformeerd, wat ook enige tijd vergt.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

2. Delegatie bevoegdheid voor de lokale rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie naar het vast bureau.

Door de inwerkingtreding van het decreet lokaal bestuur is de bevoegdheid van de raad met betrekking tot de rechtspositieregeling, arbeidsreglement, organogram en personeelsformatie geen exclusieve bevoegdheid meer van de raad en kan deze bevoegdheid gedelegeerd worden naar het vast bureau.

Daarnaast wordt de personeelsformatie in het decreet lokaal bestuur niet meer opgelegd als een verplicht instrument.

Om onderstaande redenen wordt voorgesteld om de bevoegdheid voor de vaststelling en wijziging van het organogram, de personeelsformatie en de personeelsreglementen (rechtspositieregeling en arbeidsreglement) te delegeren aan vast bureau :

- de vaststelling en wijziging van het organogram en de rechtspositieregeling zijn een vertaling van de strategische beslissingen die door de gemeenteraad worden genomen in het kader van het meerjarenplan;
- in geval van delegatie van de vaststelling en wijziging van de rechtspositieregeling aan het vast bureau is het logisch dat de bevoegdheid over het arbeidsreglement eveneens gedelegeerd wordt aan hetzelfde orgaan omdat het arbeidsreglement de rechtspositieregeling verder concretiseert;
- de interne organisatie van de diensten, de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement hebben betrekking op de interne aangelegenheden van het bestuur en situeren zich op operationeel niveau;
- het uitzetten van de krijtlijnen van het personeelsmanagement gebeurt door het managementteam via de rechtspositieregeling, de personeelsformatie en het organogram;
- een delegatie creëert meer ruimte voor interne zelforganisatie en maakt bovendien een snellere afhandeling mogelijk omdat het vast bureau wekelijks vergadert.

VOORSTEL VAN BESLISSING

Met ingang van 1 mei 2019 wordt het vast bureau bevoegd voor de lokale rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.

Met ingang van 1 mei 2019 wordt het vast bureau bevoegd voor het organogram. Dit impliceert onder meer dat het vast bureau bevoegd wordt om te beslissen wie in het managementteam zetelt, dit binnen de grenzen van artikel 179 van het decreet lokaal bestuur.

Met ingang van 1 mei 2019 wordt het vast bureau bevoegd voor de personeelsformatie. Dit impliceert onder meer dat het vast bureau bevoegd wordt om te beslissen of de personeelsformatie in dezelfde of gewijzigde vorm behouden blijft.

Het vast bureau rapporteert jaarlijks over deze delegatiebevoegdheid via het rapport organisatiebeheersing.

Goedgekeurd met meerderheid van stemmen

Bekend gemaakt te Kruisem op 15 april 2019.

De Algemeen Directeur,

De Voorzitter van het Vast Bureau,



Kris Nachtergaele.



Joop Verzele.