



Reglement Mantelzorgpremie

Zoals bekrachtigd op de gemeenteraad van 13 mei 2019

1. INHOUDSTAFEL

1.	Inhoudstafel.....	2
2.	Reglement.....	3
	Artikel 1: Algemeen.....	3
	Artikel 2: Verblijfsvoorwaarde	3
	Artikel 3: Voorwaarde van verzorging.....	3
	Artikel 4: Mate van zelfredzaamheid	4
	Artikel 5: Bedrag.....	4
	Artikel 7: Schorsing van de toelage.....	5
	Artikel 8: Einde van de toelage	5
	Artikel 9: periodiciteit	5
	Artikel 10: Referteperiode.....	5
	Artikel 11: Wijzigingen	5
	Artikel 12: Herziening.....	5
	Artikel 13: In-Werkingstreding	5

2. REGLEMENT

ARTIKEL 1: ALGEMEEN

Het OCMW Kruisem wil mantelzorg ondersteunen en waardering uitdrukken voor de mantelzorgers in de gemeente Kruisem. De ondersteuning bestaat uit een klein vergoeding voor het werk van de mantelzorger, die op een zeer intensieve manier en op vrijwillige basis instaat voor de thuisverzorging van een zwaar hulpbehoevende persoon.

Het OCMW Kruisem verleent, onder de volgende artikels omschreven voorwaarden en modaliteiten, een mantelzorgpremie aan meerderjarige personen die instaan voor de thuisverzorging van een zorgbehoevende persoon met een geestelijke of lichamelijk handicap of een zwaar zieke bejaarde.

Per zorgbehoevende persoon kan jaarlijks slechts een mantelzorgtoelage werden toegekend.

ARTIKEL 2: VERBLIJFSVOORWAARDE

De zorgbehoevende moet deel uitmaken van het gezin van de rechthebbende.

De mantelzorger en de zorgbehoevende zijn in het bevolkingsregister van de gemeente Kruisem ingeschreven. Ze zijn beide op hetzelfde adres gedomicilieerd en verblijven effectief op dit adres.

ARTIKEL 3: VOORWAARDE VAN VERZORGING

De mantelzorger dient daadwerkelijk in te staan voor de verzorging van de zorgbehoevende persoon en dit op een kwaliteitsvolle en menswaardige manier.

De zorgbehoevende moet volledig thuis warden verzorgd of externe dagverzorging krijgen, bijvoorbeeld in een centrum voor dagopvang of kortverblijf.

ARTIKEL 4: MATE VAN ZELFREDZAAMHEID

De zorgbehoevende heeft een zorgnood.

Zorgbehoevende personen jonger dan 21 Jaar

Indien er sprake is van een zorgbehoevende persoon jonger dan 21 jaar moet de zorgbehoevende persoon warden ingeschaald door een arts van de FOD Sociale zekerheid. Deze zal de handicap of aandoening van de zorgbehoevende persoon evalueren aan de hand van 3 pijlers . De zorgbehoevende persoon dient getroffen te zijn door een invaliditeit minstens 4 punten op de eerste pijler of 6 punten in de 3 pijlers samen.

Om recht te hebben op de premie dient de mantelzorger het volgende stavingsbewijs voor te leggen: attest van de FOD Sociale Zekerheid met bewijs van het aantal punten

Zorgbehoevende personen ouder dan 21 Jaar

Indien er sprake is van een zorgbehoevende persoon ouder dan 21 jaar moet de zorgbehoevende persoon getroffen zijn door een verminderde zelfredzaamheid van tenminste 12 punten.

Om recht te hebben dient de mantelzorger van de zorgbehoevende persoon ouder dan 21 jaar dient de mantelzorger het volgende stavingsbewijs voor te leggen: attest van de FOD Sociale Zekerheid met vermelding van tenminste 12 punten.

ARTIKEL 5: BEDRAG

Het bedrag van de jaarlijks premie wordt vastgesteld op 240,00 euro per mantelzorger. De premie wordt uitbetaald aan de mantelzorger.

Mocht een zorgbehoevende persoon worden bijgestaan door meer dan een mantelzorger, dan wordt in overleg met de mantelzorgers beslist aan wie de mantelzorgtoelage wordt toegekend en hoe de toelage onderling verdeeld wordt.

Indien de zorgbehoevende overlijdt, niet meer voldoet aan de voorwaarden of opgenomen wordt in een instelling in de loop van het jaar, dan wordt de premie verhoudingsgewijs uitbetaald voor de periode (per maand) dat de betrokkene nog aan de voorwaarden voldeed. De premie wordt toegekend voor elke begonnen maand hulp die werd verleend.

Bij verblijf in een internaat of opname in een instelling tijdens de week is er recht op de helft van de premie. Dit wordt vastgesteld door een schriftelijke verklaring van het internaat.

Bij een echtscheiding wordt de premie procentueel uitbetaald overeenkomstig de uitspraak van het omgangsrecht met het kind.

ARTIKEL 7: SCHORSING VAN DE TOELAGE

De toelage wordt geschorst voor de periode van langdurige opname van de zorgbehoevende, d.w.z. vanaf 1 maand. Vanaf de volgende maand zal de toelage geschorst worden. De schorsing geldt voor de resterende duur van de opname. De jaarlijkse toelage wordt verminderd met het aantal maanden afwezigheid in het gezin. De mantelzorger is verplicht het OCMW in kennis te stellen van iedere opname vanaf 1 maand, aan de hand van een attest van de mutualiteit.

ARTIKEL 8: EINDE VAN DE TOELAGE

Aan het recht op de toelage zal een einde komen wanneer de volgende situaties zich voordoen: Overlijden van de zorgbehoevende of de mantelzorger. Bij definitieve opname van de zorgbehoevende in een rustoord of rust en verzorgingstehuis; Wijzigingen in de thuiszorgsituaties waardoor een of meerdere van de voorwaarden gesteld in dit reglement niet meer vervuld worden.

ARTIKEL 9: PERIODICITEIT

De aanvraag wordt jaarlijks door de mantelzorger ingediend door middel van een modelformulier dat door de OCMW Kruisem wordt ter beschikking gesteld. Elk kalenderjaar dient deze aanvraag hernieuwd te worden.

ARTIKEL 10: REFERTEPERIODE

Als referteperiode geldt de periode van 1 januari tot 31 december van het jaar waarvoor de premie wordt aangevraagd.

De aanvraag kan heel het jaar door worden ingediend maar dient hernieuwd te worden tussen 1 december van het jaar waarvoor de premie wordt aangevraagd en ten laatste voor eind februari van het daaropvolgende jaar.

ARTIKEL 11: WIJZIGINGEN

De mantelzorger is verplicht het OCMW in kennis te stellen van iedere wijziging die zich voordoet in verband met de gestelde voorwaarden binnen een termijn van 1 maand na de wijziging.

Foutieve of onvolledige aangiften hebben gehele of gedeeltelijke schorsing of terugvordering van de toelage tot gevolg.

ARTIKEL 12: HERZIENING

De uitwerking van dit reglement wordt afhankelijk gesteld aan de jaarlijks te voorziene kredieten in de begroting en de niet schorsing of vernietiging ervan door toezichthoudende overheid.

ARTIKEL 13: IN-WERKINGSTREDING

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.